

управление культуры Администрации Рыльского района  
Курской области  
Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Рыльский центр культуры и досуга «Сейм»

307370, Курская область, г. Рыльск, ул. Ленина, 46, ИНН/КПП 4620006955/462001001,  
ОГРН 1044619000755, E- mail: [rylskseim@mail.ru](mailto:rylskseim@mail.ru), тел. (факс) 8 (47152) 2-51-47

№119/о

от 19 октября 2022 года

**О внесении изменений в  
трудовой договор  
МБУК «Рыльский ЦКД «Сейм»**

На основании пп. «б» п.25 Указа Президента РФ № 309 от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции», в рамках выполнения антикоррупционных мероприятий, с целью защиты от «коррупционного поведения» контрагентов и в целях избежания возможных рисков зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций наложения административных взыскания и исков о возмещении убытков,

**приказываю:**

1. С 19.10.2022 г. в трудовые договоры вновь принятых работников ввести пункт «Антикоррупционная оговорка» в следующем виде:

**«10. Антикоррупционная оговорка**

10.1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

10.2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

10.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

10.3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

10.3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

10.3.2. Незамедлительно информировать директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

10.3.4. Незамедлительно информировать директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

10.3.5. Сообщить директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

10.4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке уведомления работниками работодателя о фактах обращения лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10.5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.».

1.2. Пункт 10 «Заключительные положения» считать пунктом 11 и изложить в новой редакции:

### **«11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

3.Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.».

2. С работниками, заключившими трудовые договоры до 19.10.2022 заключить дополнительные соглашения, содержащие антикоррупционную оговорку, в срок до 10.11 2022г.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Рыльский центр культуры и досуга «Сейм»



И.Ф. Башкирева